Einladung zur Sitzung des Verwaltungsausschusses	
Datum	Dienstag, den 28.11.2023
Uhrzeit	19:45 Uhr
Ort	Sitzungssaal, Königstraße 29/1, 71139 Ehningen

GEMEINDE EHNINGEN

TOP 1

Einführung einer Fachlaufbahn für die pädagogischen Fachkräfte der Gemeinde Ehningen
Vorlage: 612/2023

TOP 2

Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen
Vorlage: 598/2023

TOP 3

Bekanntgaben und Anfragen

Hierzu lade ich Sie herzlich ein.

Ehningen, 17.11.2023

Lukas Rosengrün
Bürgermeister

Sitzungsvorlage Verwaltungsausschuss Vorlage Nr. 612/2023	
Amt / Sachgebiet:	Hauptamt
Bearbeiter*in:	Finis, Benjamin
Aktenzeichen:	
Sitzungstermin:	28.11.2023 VA
Öffentlichkeitsstatus:	nicht öffentlich

GEMEINDE EHNINGEN

Einführung einer Fachlaufbahn für die pädagogischen Fachkräfte der Gemeinde Ehningen

Beschlussvorschlag:

Der Verwaltungsausschuss spricht dem Gemeinderat die Empfehlung aus, der Einführung einer Fachlaufbahn für die pädagogischen Fachkräfte zuzustimmen.

Einleitung:

Das Thema Mitarbeiterbindung und die Gewinnung von weiteren Fachkräften ist aufgrund des eklatanten Fachkräftemangels und der demografischen Entwicklung in der Belegschaft ein zentrales Thema für die Verwaltung. Durch diverse Maßnahmen wurden in den vergangenen Jahren Anreize gesetzt, bei der Gemeinde Ehningen als pädagogische Fachkraft zu arbeiten. Die im Herbst 2021 initiierte „Kampagne zur Bindung und Gewinnung von pädagogischen Fachkräften“ hat dazu beigetragen, dass Ehningen eine vergleichbar gute Ausgangsposition innehat. Da sich aber das kommunale Umfeld der gleichen Herausforderungen stellen muss, gilt es die eigenen Aktivitäten stets auf den Prüfstand zu stellen und zeitgemäß weiterzuentwickeln, um ein wettbewerbsfähiger und attraktiver Arbeitgeber zu bleiben.

Frühere Beratungen:

VA 09.11.2021 Vorlage 205/2021

Sachverhalt:

Um der Personalnot zu begegnen, haben sich inzwischen diverse Kommunen (u.a. Böblingen, Nufringen) entschieden, dem pädagogischen Fachpersonal übertarifliche pauschale Zulagen in Höhe von bis zu 300 Euro/Monat zu bezahlen. Die Verwaltung sieht in dem Vorgehen allerdings keinen erstrebenswerten Ansatz, sondern beabsichtigt zielgenauer zu fördern und neben finanziellen Anreizen insbesondere auch die qualitative pädagogische Entwicklung im Blick zu behalten.

Für Erzieherinnen und Erzieher endet die “Karriere” heute in der Regel bereits mit dem ersten Berufsabschluss als staatlich anerkannte Erzieherin oder Erzieher. Die einzige Option, sich weiterzuentwickeln und damit verbunden auch die Aussicht auf eine bessere Vergütung bietet sich durch die Führungslaufbahn. Nicht jede oder jeder hat aber die Ambition eine Führungskraft zu werden und Personalverantwortung zu tragen. Viele andere Berufsfelder sehen als Alternative eine Fachlaufbahn vor: eine spezifische Vertiefung von Fachkenntnissen, einhergehend mit der Erhöhung der qualitativen Arbeitsleistung. Natürlich bilden sich auch in Ehningen die Beschäftigten im pädagogischen Bereich weiter – eine konkrete funktionale Weiterentwicklung lösen diese meist ein-zweitägigen Seminare allerdings nicht aus. Das sind eher kleinteilige Weiterbildungsmaßnahmen.

Hauptamtsleitung und Sachgebietsleitung Betreuung überlegen seit einigen Monaten, ob sich durch die Einführung einer Fachlaufbahn nicht interessante Ansätze darstellen lassen:

Erzieherinnen und Erzieher sind als Generalisten ausgebildet und können daher alle Schwerpunkte abdecken – und sind doch keine Experten für die Teilaspekte. Um die Qualität in den Einrichtungen zu stärken, wäre es aber durchaus wünschenswert, dass es zum Beispiel Experten im Bereich Sprachförderung, Bewegung oder MINT gibt. Nicht in jeder Einrichtung wird jede Expertise benötigt – auch nicht zwingend mehrere Experten, sondern eher Multiplikatoren. Menschen, die zu ihrem Thema professionell weitergebildet wurden und ihr Wissen anschließend gewinnbringend für die Kinder, den Kollegenkreis und die Einrichtung einbringen.

Jeder Mensch hat das Bedürfnis nach Selbstwirksamkeit. Selbstwirksamkeit bedeutet, die innere Überzeugung zu haben, schwierige oder herausfordernde Situationen gut meistern zu können – und das aus eigener Kraft heraus. Entsprechende Qualifikationen tragen dazu bei, dass einzelne Beschäftigte auf die Art Selbstbestätigung erfahren und gleichzeitig einen wirksamen Beitrag für die Entwicklung der Kinder und der pädagogischen Arbeit der Einrichtung leisten. Welche Schwerpunkte könnte man also in den Fachlaufbahnen setzen und welchen Nutzen bringen die Qualifizierungen den Einrichtungen?

Medien
Die Medienerziehung ist bereits im Kindergartenalltag sinnvoll, um den Kindern einen bewussten ganzheitlichen Umgang mit den Medien von Anfang an zu vermitteln. Dabei kann eine geschulte Fachkraft mit den Kindern unter anderem Medienerlebnisse reflektieren und verarbeiten, Medien als Informationsquelle oder als Werkzeug zum kreativen Gestalten nutzen aber auch Eltern über kritische Medieninhalte und die Auseinandersetzung mit diesen informieren.

Musik
Musik fördert unter anderem die kognitive Entwicklung von Kindern und trägt zur Sprachentwicklung und der sozialen Kompetenz bei. Somit ist eine ausreichende Umsetzung von Musikpädagogik im Kindergartenalltag unumgänglich. Da pädagogische Fachkräfte häufig zu wenig Vertrauen in ihre eigene Musikalität haben, kann eine Fachkraft für Musikpädagogik das ganze Team stärken und die positiven Aspekte für die Kinder erreichbar machen.

MINT
Kinder, die bereits früh einen Grundstein für ein naturwissenschaftliches Verständnis gelegt bekommen, können in der Regel auch später komplexe Probleme und Zusammenhänge schneller erfassen. Diese Problemlösungsfähigkeit sollte durch eine frühe MINT Bildung unterstützt werden. Setzt sich eine Fachkraft intensiv mit der MINT Bildung auseinander, ist sie im Kitaalltag fähig, sich kreativ mit den Fragen der Kinder auseinanderzusetzen, gemeinsam mit ihnen nach Lösungsansätzen zu suchen und Ideen umzusetzen. Die Kinder fühlen sich dadurch ernst genommen und erleben, wie spannend und wichtig es ist, diesen Fragen nachzugehen.

Bewegung
Eine ausreichende Bewegungserziehung ist bereits im Kitaalltag von enormer Bedeutung. Ausreichend Bewegung trägt zu einer gesunden Entwicklung und Förderung verschiedener Entwicklungsbereiche (z.B. Konzentrationsfähigkeit, soziale Entwicklung, Problemlösefähigkeit, Körperwahrnehmung) bei. Durch geschulte Fachkräfte können den Kindern im Kitaalltag gezielte Bewegungsangebote und Körpererfahrungen ermöglicht werden, die zu dieser ganzheitlichen Entwicklungsförderung beitragen.

Sprache
Die Sprachentwicklung stellt für Kinder einen enorm wichtigen Baustein für die gesamte Entwicklung der Persönlichkeit dar. Durch qualifizierte Fachkräfte kann die Sprachentwicklung im Kitaalltag gut unterstützt werden. Kinder werden zur sprachlichen Interaktion angeregt und dem gesamten Alltag liegt eine sprachförderliche Grundhaltung zugrunde.

Anleitung
Die Praxisanleitung ist das Medium für die Vermittlung und den Lerntransfer zwischen Theorie und Praxis. Der Lernort Praxis hat einen hohen Stellenwert in der gesamten Ausbildung. Hierbei ist es unumgänglich, dass die Anleitung über eine fachliche Qualität verfügt und somit als Vorbild agiert. Es sollte in allen Einrichtungen der Anspruch bestehen, eine gute fachpraktische Ausbildung der Nachwuchskräfte zu gewährleisten.

Weitere Rahmenbedinungen
Durch die Verwaltung wurden für jede Fachlaufbahn Anbieter/Dienstleister identifiziert, die jeweils mit acht-zwölftägigen Maßnahmen sehr umfangreiche und vertiefende Fortbildungsangebote machen. Zum Teil sind diese Fortbildungsangebote kostenfrei (finanziert durch Stiftungen), zum Teil entstehen vertretbare Fortbildungskosten, die vom Arbeitgeber übernommen werden sollen.

Nach Abschluss der Fortbildungsmaßnahme und Erwerb des Zertifikats sollen die Beschäftigten als Experten in den Einrichtungen eingesetzt werden. Profitieren sollen die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von einer sich dann anschließenden neuen Eingruppierung in die Vergütungsstufe S8b – abweichend von der Vergütung der Erzieher und Erzieherinnen in S8a. So wird ein finanzieller Anreiz gesetzt, qualifiziertes Personal für das Einbringen der Expertise belohnt und ein Instrument zur Bindung der Mitarbeiter geschaffen. Die in Ehningen erworbene Qualifizierung schafft in Ehningen einen Mehrwert, so dass ein Wechsel unrentabel erscheint.

Weiteres Vorgehen
Für jede Einrichtung müsste in einem ersten Schritt definiert werden, welche Experten in welcher Anzahl erforderlich scheinen. Auf dieser Grundlage könnte in einem internen Auswahlverfahren den Beschäftigten die Chance gegeben werden, sich auf die einzelnen Laufbahnen zu bewerben. Ein Beschäftigungsumfang von mindestens 50% sowie die persönliche Eignung scheinen aus Sicht der Verwaltung notwendige Bedingung zu sein, außerdem selbstverständlich die abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannter Erzieher oder Erzieherin oder ein vergleichbarer/ höherwertigerer Abschluss. Nach Abschluss der Zertifikatskurse (Dauer zwischen 4-6 Monaten und 2 Jahren) werden die neuen Qualifikationen und Aufgaben für die Vergütung in S8b zugrunde gelegt.

Finanzielle Auswirkungen:
In den zehn Ehninger Bildungs- und Betreuungseinrichtungen könnte das Modell der Fachlaufbahn eingesetzt werden – je nach Größe des Hauses und Anzahl der betreuten Kinder ergibt sich die Zahl der Experten. Sechs mögliche Laufbahnen könnten also in Summe bis zu 60 Experten bedeuten. Für kleinere Häuser (Bsp. Kinderhaus Königstraße mit zwei Gruppen U3 = bis zu 20 Kindern) gilt es seriös zu bewerten, wie viele Schwerpunkte sinnvoll sind.

ab 01.03.24	**Stufe 1**	**Stufe 2**	**Stufe 3**	**Stufe 4**	**Stufe 5**	**Stufe 6**
S 8b	3371.39	3598.79	3864.55	4253.22	4620.71	4902.44
S 8a	3303.85	3526.31	3755.83	3973.29	4185.86	4409.39

Aufgestellt:
Ehningen, 17.11.2023

Lukas Rosengrün
Bürgermeister

Anlagen: 2023-08-15 Konzeptpapier Fachlaufbahn für pädagogische Fachkräfte

Fachlaufbahn für pädagogische Fachkräfte
Gemeinde Ehningen schafft Entwicklungsperspektiven für Erzieher/innen

Motiv:
Menschen haben ein hohes Bedürfnis nach Selbstverwirklichung, nach Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven. Pädagogisches Fachpersonal hat sicherlich eine höhere intrinsische und idealistischere Motivationsgrundlage als andere Beschäftigte der Gemeinde – aber auch für das pädagogische Fachpersonal sind Perspektiven wichtig. Im verschärften Kampf um die Fachkräfte gilt das umso mehr und kann in der Zukunft einen wichtigen Faktor für die Gemeinde Ehningen als Arbeitgeber darstellen.

Aktuell sind ausgebildete Erzieher/innen mit ihrem Berufseinstieg bereits in der höchstmöglichen Entgeltgruppe angelangt (EG S8a). Einzig die Erfahrungsstufen schaffen die Möglichkeit auf höhere Verdienstmöglichkeiten zu kommen. Die Alternative sind ein auf die Ausbildung aufbauendes Studium, das dann in der Praxis aber einhergeht mit Leitungsfunktion und Personalverantwortung. Es gibt aber Fachkräfte, die kein Personal führen wollen, die keine Managementfunktion anstreben. Für diese Zielgruppe fehlt aktuell eine Chance, mit sinnvollen Zusatzqualifikationen auch höhere Entgeltgruppen zu erreichen.

Umsetzungsidee:
Die Ausbildung der Erzieher/innen legt eine generalistische Grundlage, so dass alle anfallenden Aufgaben im Kindergartenalltag bearbeitet werden können. Einige spezifische Qualifikationen sind für die Einrichtung von zentraler Bedeutung. Vertiefende Kenntnisse können einen echten Mehrwert schaffen, werden aber in der Regel durch persönliche Vorqualifikation oder Erfahrungen eingebracht. Musikalische Bildung funktioniert beispielsweise viel besser, wenn eine pädagogische Fachkraft auch ein Instrument spielen kann. Das Erlernen des Instruments ist aber nicht Bestandteil der Ausbildung oder eine bezahlte Weiterbildung.

Die Gemeinde Ehningen hat sich zum Ziel gesetzt, den pädagogischen Fachkräften eine Art Fachlaufbahn zu ermöglichen. Mitarbeiter, die nicht zu Führungskräften werden wollen – und dennoch eine fachliche Weiterentwicklung im Sinn haben. Dazu wurden sechs relevante Handlungsfelder identifiziert, in denen vertiefte Kenntnisse für die Arbeit echten Mehrwert schaffen.

1) Medien
2) Musik
3) MINT
4) Bewegung
5) Sprache
6) Anleitung

Im Gegensatz zu anderen Kommunen, die dazu übergehen pauschale Zulagen zu bezahlen, um die Mitarbeiter zu binden, strebt die Gemeinde Ehningen ein Modell an, bei dem erzielte Qualifikationen belohnt werden und so gewisse Perspektiven zu höheren Verdiensten vorhanden sind. Prinzip: Wer relevante Fähigkeiten und Kenntnisse erlangt und einbringt, trägt zu einem besseren Bildungs- und Betreuungserfolg bei und soll daher auch mit einer höheren Gratifikation vergütet werden. In der Tariftabelle eignet sich dafür dann eine Einstufung in EG S8b: In die Entgeltgruppe S 8b werden staatlich anerkannte Erzieher mit entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Mitarbeiter mit vergleichenden und gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen, die *besonders schwierige Tätigkeiten* ausüben.

Auswahlverfahren durch Einrichtungsleitung/SGL

Persönliche Eignung
Mind. 50% Beschäftigungsumfang
Regelm. Teilnahme an wöchentlicher Teamsitzung
Lfd. Teilnahme von 2 Weiterbildungstagen/Jahr im Anschluss an Zertifikatserwerb
Kostenübernahme Weiterbildung vollständig durch Arbeitgeber
Zeitfreistellung ggf. hälftig (gem. Regelung in der DV Fortbildung)

Entgelttabelle TVöD SuE 2024

Gültigkeit: 01.03.2024 - 31.12.2024, + 200 €, + 5,5 %

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4458,20	4571,79	5134,51	5556,51	6189,53	6576,36
S 17	4110,52	4395,96	4853,14	5134,51	5697,17	6027,75
S 16	4026,38	4304,54	4614,00	4993,81	5415,82	5669,04
S 15	3884,14	4149,76	4431,15	4754,68	5275,17	5500,22
S 14	3847,03	4109,38	4422,05	4740,10	5091,81	5337,97
S 13	3756,97	4012,60	4360,80	4642,12	4993,81	5169,65
S 12	3747,09	4002,01	4335,64	4631,04	4996,80	5151,53
S 11b	3697,55	3948,84	4125,39	4575,55	4927,22	5138,23
S 11a	3631,49	3877,94	4053,00	4501,47	4853,14	5064,15
S 10	3398,47	3722,29	3884,20	4368,01	4762,57	5086,66
S 9	3371,39	3598,79	3864,55	4253,22	4620,71	4902,44
S 8b	3371,39	3598,79	3864,55	4253,22	4620,71	4902,44
S 8a	3303,85	3526,31	3755,83	3973,29	4185,86	4409,39
S 7	3223,59	3440,19	3655,70	3871,17	4032,82	4276,40
S 4	3091,81	3298,76	3487,33	3615,30	3736,51	3925,36
S 3	2924,89	3119,62	3300,78	3467,12	3543,23	3634,14
S 2	2719,14	2838,41	2926,64	3022,45	3130,19	3237,95

Sitzungsvorlage Verwaltungsausschuss Vorlage Nr. 598/2023	
Amt / Sachgebiet:	Hauptamt
Bearbeiter*in:	
Aktenzeichen:	
Sitzungstermin:	28.11.2023 VA
Öffentlichkeitsstatus:	öffentlich

GEMEINDE EHNINGEN

Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen

Beschlussvorschlag:
Der Verwaltungsausschuss nimmt die aktualisierte Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen zur Kenntnis.

Einleitung:
Die Verwaltung möchte für die Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld schaffen, welches nicht nur die berufliche Entwicklung, sondern auch das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden fördert. Ergänzend zu den Regelungen des TVöD, hat die Verwaltung in Rücksprache mit dem Personalrat die zuletzt gültige Repräsentationsrichtlinie aufgearbeitet bzw. aktualisiert.

Frühere Beratungen:
05.11.1985 GR Vorlage 94/1985
26.11.2019 GR Vorlage 95/2019

Sachverhalt:
Grundsätzlich können Sie die Aktualisierungen der Repräsentationsrichtlinie den beigefügten Dokumenten entnehmen. Insbesondere folgende wichtige Änderungen wurden seitens der Verwaltung vorgenommen:

Dienst-Arbeitsjubiläum

Neue Fassung	Alte Fassung
Jubiläumszuwendung entsprechend der Betriebszugehörigkeit: 10 Jahre = Zuwendung in Höhe von 10% des Entgelts 15 Jahre = Zuwendung in Höhe von 15% des Entgelts usw.	Jubiläumszuwendung i.H.v. 5,- € pro Zugehörigkeitsjahr (die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig und wird zusammen mit dem Entgelt ausgezahlt)

Hochzeit

Die Verwaltung hat in die Repräsentationsrichtlinie mit aufgenommen, dass die Gemeinde Ehningen einen Tag Sonderurlaub für die standesamtliche Trauung gewährt. Dieser kann im Jahr der Trauung in Anspruch genommen werden.

Ausscheiden, Ruhestand (mind. 2-Jährige Beschäftigung)

Neue Fassung	Alte Fassung
Abschiedsschreiben vom Arbeitgeber und Blumenstrauß im Wert von 25 €.	Schreiben und Austrittszuwendung entsprechend der Aufgabe und Zugehörigkeitsdauer. (pro Beschäftigungsjahr 5,- €). Die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Längere Abwesenheit durch Krankheit
Ergänzt wurde folgendes Vorgehen:
Bei Krankheit, die länger als 4 Wochen ununterbrochen andauert, erhält der/ die Beschäftigte:

- eine vom Bürgermeister unterschriebene Genesungskarte
- einen Blumenstrauß im Wert von 25 €

Finanzielle Auswirkungen:
Die Aktualisierung der Repräsentationsrichtlinie führt zu individuellen jährlichen finanziellen Verpflichtungen.

Aufgestellt:
Ehningen, 17.11.2023

Lukas Rosengrün
Bürgermeister

Anlagen: Repraesentationsrichtlinie_Stand November 2019
Entwurf_Repraesentationsrichtlinien fuer Beschaeftigte und Beamte

Bürgermeisteramt
71139 Ehningen
-Hauptamt-

Aktenzeichen: 021.40
Bearbeiter/-in: Stella Schober

AKTENVERMERK

Repräsentationsrichtlinien für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen - Stand: November 2019

Einstimmiger Beschluss:

Die Regelungen entsprechend der Vorlage Nr. 94/1985 der Gemeinderatsitzung vom 05.11.1985 mit der Ergänzung, dass den Gemeindebediensteten ein Geschenk von der Gemeinde zur Hochzeit gewährt wird, werden durch den Gemeinderats-Beschluss vom 26.11.2019 Vorlage Nr. 95/2019 wie folgt aktualisiert:

Die Regelungen im Einzelnen:

1. Betriebsausflug

Es werden alle aktiven Bediensteten inkl. der Teilzeitbeschäftigten eingeladen, ebenso die in Rente/Ruhestand gegangenen Arbeitnehmer, die aktiv bei der Gemeinde Ehningen tätig waren, bei Ausscheiden und Stellenwechsel im laufenden oder darauffolgenden Jahr. Der Ausflug findet an einem Arbeitstag statt. Jeder Teilnehmer erhält Zehrgeld von 20,- €. Die Fahrtkosten und Eintrittsgelder bezahlt die Gemeinde.

2. Weihnachtsfeier

Die Weihnachtsfeier wird vom Personalrat und den Azubis des Rathauses mit Unterstützung des Hauptamtes gemeinsam organisiert. Alle Abteilungen (Rathaus, Bauhof, Hallenbad…) feiern gemeinsam in der Mensa. Die Gemeinde übernimmt die Kosten für die gesamte Feier.

3. Geburtstage von aktiven Gemeindebediensteten

1.) Runde Geburtstage (30., 40., 50., 60., etc.)
- auch bei altershalber ausgeschiedenen langjährigen Mitarbeitern (Rentnern)

a) durch Arbeitgeber
- Glückwunschschreiben
- Geschenk im Wert von 20,- €

b) bei Rathausbediensteten (durch Belegschaft)
- Glückwunschschreiben mit allen Unterschriften
- Geschenk (Wert je nach vorherigem Sammelergebnis ohne Spendenzwang)

Überbringung

a) bei Rathausbediensteten durch Bürgermeister
b) bei sonstigen Bediensteten durch AL/ SGL in Absprache mit Bürgermeister

4. Dienstjubiläum/Arbeitsjubiläum

Bei 10-, 20-, 25-, 30-, 35-, 40-, 45- und 50-jähriger Betriebszugehörigkeit:

Jubiläumszuwendung i.H.v. 5,- € pro Zugehörigkeitsjahr (die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig und wird zusammen mit dem Entgelt ausgezahlt)

Zusätzlich bei 25, 40 und 50 Jahren im öffentlichen Dienst Geldgabe entsprechend der Jubiläumsverordnung des Landes (Beschäftigte nach TVöD und Beamte LBG).

- Überbringung des Glückwunschschreibens durch Bürgermeister

Zusätzlich bei Arbeitsjubiläen (20-, 25-, 30-, 35-, 40-, 45-, und 50- jähriger Betriebszugehörigkeit) Einladung zur Jubiläumsfeier im Dezember

5. Hochzeit / Geburt

a) Glückwunschschreiben und Geschenkgutschein i.H.v. 50,- € durch Arbeitgeber
b) Bei Rathausbediensteten Glückwunschschreiben mit allen Unterschriften und Geschenk durch Belegschaft (Wert nach vorherigem Sammelergebnis ohne Spendenzwang)

Überbringung

a) Bei Rathausbediensteten durch Bürgermeister
b) Bei sonstigen Bediensteten durch AL / SGL in Absprache mit dem Bürgermeister

6. Ausscheiden, Ruhestand

(bei mehr als 2-jähriger Tätigkeit)

- Schreiben und Austrittszuwendung entsprechend der Aufgabe und Zugehörigkeitsdauer. (pro Beschäftigungsjahr 5,- €). Die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig.

zusätzlich
- beim Ausscheiden Infolge Rente, Einladung zur Verabschiedungsfeier im Dezember

7. Beim Ableben

a) Gemeindebedienstete, die im Hauptberuf ihre Tätigkeit ausüben:
- Kranz mit Schleife
- Nachruf in der Aussegnungshalle im Einzelfall und in Abstimmung mit den Angehörigen
- Nachruf im Mitteilungsblatt

b) Gemeindebedienstete, die mind. 20 Jahre im Hauptberuf ihre Tätigkeit ausübten und altershalber ausgeschieden sind:
- Schale
- Nachruf im Mitteilungsblatt

8. Hallenbad- Freikarte

a) Die Gemeindebediensteten erhalten freien Eintritt ins Hallenbad.
b) Gemeindebedienstete, die ihre Tätigkeit im Hauptberuf ausgeübt haben, jedoch infolge von Rente ausgeschieden sind, erhalten eine 6er Karte.

9. Bücherei

Gemeindebedienstete erhalten einen kostenfreien Büchereiausweis.

Die Regelungen treten ab 01.12.2019 in Kraft.

Aufgestellt:
Ehningen, 27.11.2019

Stella Schober

Auszug: Akten
Bürgermeister
Personalrat
Personalamt

Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen

Präambel

Im Bestreben, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das nicht nur die berufliche Entwicklung, sondern auch das Wohlbefinden und die Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden fördert, erlässt die Gemeinde Ehningen folgende Repräsentationsrichtlinie. Diese Richtlinie beeinflusst die jeweils geltenden Regelungen nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) nicht. Durch diese Repräsentationsrichtlinie werden ergänzende Regelungen zum TVöD festgehalten, um allen Gemeindebediensteten eine zusätzliche Wertschätzung entgegenzubringen.

Die Regelungen im Einzelnen:

1. Betriebsausflug

Es werden alle aktiven Bediensteten inkl. der Teilzeitbeschäftigten eingeladen. Ebenso werden alle die in Rente/Ruhestand gegangenen Arbeitnehmer für einen Zeitraum von 5 Jahren nach Austreten von der Gemeinde Ehningen eingeladen. Der Ausflug findet an einem Arbeitstag statt. Jeder Teilnehmende erhält die durchschnittliche tägliche Sollarbeitszeit für den Tag gutgeschrieben. Die Gemeinde trägt anteilig die Verpflegungskosten für den Tag.

2. Weihnachtsfeier

Die Weihnachtsfeier wird vom Hauptamt gemeinsam mit dem Personalrat organisiert. Alle Einrichtungen feiern gemeinsam. Die Gemeinde übernimmt die Kosten für die gesamte Feier. Kosten für teaminterne kleine Weihnachtsfeiern werden von der Gemeinde nicht übernommen.

3. Geburtstage von aktiven Gemeindebediensteten

Runde Geburtstage (20., 30., 40., 50., 60., usw.)

- Glückwunschschreiben vom Arbeitgeber mit einem
- Geschenkgutschein im Wert von 25,- €

<u>Überbringung</u>
Durch den Vorgesetzten des Mitarbeitenden.

4. Dienstjubiläum/ Arbeitsjubiläum

Bei 10-, 15-, 20-, 25-, 30-, 35-, 40-, 45- und 50- jähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit (Arbeitsjubiläum):

Jubiläumszuwendung entsprechend der Betriebszugehörigkeit:
10 Jahre → Zuwendung in Höhe von 10% des Entgelts
15 Jahre → Zuwendung in Höhe von 15% des Entgelts
usw.

Bei 25, 40 und 50 Jahren im öffentlichen Dienst (Dienstjubiläum):

- Jubiläumszuwendung entsprechend der Jubiläumsverordnung des Landes (Beschäftigte nach TVöD und Beamte LBG)
- Bei der Vollendung einer Dienstzeit von 25, 40 und 50 Jahren eine Dankurkunde. Bei 40- und 50-jährigem Dienstjubiläum wird die Dankurkunde vom Ministerpräsidenten unterschrieben.

Überbringung
Durch Bürgermeister und Amtsleiter.

Bei Arbeitsjubiläen (10,- 15,- 20-, 25-, 30-, 35-, 40-, 45-, und 50- jähriger Betriebszugehörigkeit) erfolgt zusätzlich im Dezember eine Einladung zur Jubiläumsfeier. Die Jubiläumsfeier findet im Frühjahr des darauffolgenden Jahres statt. Diese erfolgt im Rahmen eines gemeinsamen Abendessens in einem Restaurant in Ehningen. Zusätzlich werden ein Vertreter des Personalrats sowie die Amtsleitungen eingeladen. Die Kosten trägt die Gemeinde Ehningen.

zusätzlich
Zu beachten hierzu der Hinweis aus „6. Ausscheiden bei Rente“.

5. Hochzeit und Geburt eines Kindes

Glückwunschschreiben und Geschenkgutschein i.H.v. 50,- € durch den Arbeitgeber

Überbringung
Durch den Vorgesetzten des Mitarbeitenden (bei Hochzeit) oder postalisch (bei Geburt).

Die Gemeinde Ehningen gewährt einen Tag Sonderurlaub für die standesamtliche Trauung. Dieser kann im Jahr der Trauung in Anspruch genommen werden. Eine Kopie der Eheurkunde ist dem Personalamt vorzulegen. Der Sonderurlaub wird anschließend durch das Personalamt in AIDA gebucht.

6. Ausscheiden, Ruhestand

Voraussetzung bei Ausscheiden: mind. 2-Jährige Beschäftigung bei der Gemeinde Ehningen.

Abschiedsschreiben vom Arbeitgeber und Blumenstrauß im Wert von 25 €.

Überbringung
Am letzten Arbeitstag wird ein Blumenstrauß im Wert von 25 € überreicht. Überbringung des Schreibens und des Blumenstraußes erfolgt durch den Bürgermeister oder Amtsleitung oder Sachgebietsleitung und dem Personalrat.

Zusätzlich
Beim Ausscheiden infolge Rente erfolgt eine Einladung zur Jubiläumsfeier im darauffolgenden Frühjahr nach „4. Dienstjubiläum/ Arbeitsjubiläum“.

7. Beim Ableben

a) Gemeindebedienstete, die während ihrer haupt- oder nebenberuflichen Tätigkeit bei der Gemeinde Ehningen verstorben sind:
- Kranz mit Schleife
- Nachruf in der Aussegnungshalle nach Abstimmung mit den Angehörigen
- Nachruf im Mitteilungsblatt

b) Gemeindebedienstete, die mind. 15 Jahre ihre haupt- oder nebenberufliche Tätigkeit bei der Gemeinde Ehningen ausgeübt haben, altershalber ausgeschieden und verstorben sind:
- Schale
- Nachruf im Mitteilungsblatt in Abstimmung mit den Angehörigen

8. Beim Ableben von Angehörigen aktiver Gemeindebediensteten

Gemeindebedienstete erhalten vom Arbeitgeber ein Kondolenzschreiben inkl. eines Geldbetrags in Höhe von 50 €. Wer Angehöriger ist, richtet sich nach § 29 Absatz 1 Ziffer b TVöD.

Überbringung
Postalisch

9. Hallenbad- Freikarte

Gemeindebedienstete erhalten freien Eintritt ins Hallenbad

10. Bücherei

Gemeindebedienstete erhalten einen kostenfreien Büchereiausweis.

11. Längere Abwesenheit durch Krankheit

Bei Krankheit, die länger als 4 Wochen ununterbrochen andauert, erhält der/ die Beschäftigte:
- eine vom Bürgermeister unterschriebene Genesungskarte
- einen Blumenstrauß im Wert von 25 €

Überbringung:
- Karte (postalisch)
- Blumenstrauß (durch Ehninger Zusteller oder per online Versand)

Die Regelungen treten ab 01.12.2023 in Kraft. Die Repräsentationsrichtlinie vom 01.12.2019 tritt außer Kraft.

Aufgestellt:
Ehningen, 21.08.2023

Auszug: Bürgermeister
Personalrat
Personalamt