

<b>Sitzungsvorlage Verwaltungsausschuss Vorlage Nr. 598/2023</b>	
Amt / Sachgebiet:	Hauptamt
Bearbeiter*in:	
Aktenzeichen:	
Sitzungstermin:	28.11.2023 VA
Öffentlichkeitsstatus:	öffentlich



## **Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen**

### **Beschlussvorschlag:**

Der Verwaltungsausschuss nimmt die aktualisierte Repräsentationsrichtlinie für Beschäftigte und Beamte der Gemeinde Ehningen zur Kenntnis.

### **Einleitung:**

Die Verwaltung möchte für die Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld schaffen, welches nicht nur die berufliche Entwicklung, sondern auch das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden fördert. Ergänzend zu den Regelungen des TVöD, hat die Verwaltung in Rücksprache mit dem Personalrat die zuletzt gültige Repräsentationsrichtlinie aufgearbeitet bzw. aktualisiert.

### **Frühere Beratungen:**

05.11.1985 GR Vorlage 94/1985

26.11.2019 GR Vorlage 95/2019

### **Sachverhalt:**

Grundsätzlich können Sie die Aktualisierungen der Repräsentationsrichtlinie den beigefügten Dokumenten entnehmen. Insbesondere folgende wichtige Änderungen wurden seitens der Verwaltung vorgenommen:

#### Dienst-Arbeitsjubiläum

<u>Neue Fassung</u>	<u>Alte Fassung</u>
Jubiläumszuwendung entsprechend der Betriebszugehörigkeit: 10 Jahre = Zuwendung in Höhe von 10% des Entgelts 15 Jahre = Zuwendung in Höhe von 15% des Entgelts usw.	Jubiläumszuwendung i.H.v. 5,- € pro Zugehörigkeitsjahr (die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig und wird zusammen mit dem Entgelt ausgezahlt)

#### Hochzeit

Die Verwaltung hat in die Repräsentationsrichtlinie mit aufgenommen, dass die Gemeinde Ehningen einen Tag Sonderurlaub für die standesamtliche Trauung gewährt. Dieser kann im Jahr der Trauung in Anspruch genommen werden.

Ausscheiden, Ruhestand (mind. 2-Jährige Beschäftigung)

<u>Neue Fassung</u>	<u>Alte Fassung</u>
Abschiedsschreiben vom Arbeitgeber und Blumenstrauß im Wert von 25 €.	Schreiben und Austrittszuwendung entsprechend der Aufgabe und Zugehörigkeitsdauer. (pro Beschäftigungsjahr 5,- €). Die Zuwendung ist steuer- und sozialversicherungspflichtig.

Längere Abwesenheit durch Krankheit

Ergänzt wurde folgendes Vorgehen:

Bei Krankheit, die länger als 4 Wochen ununterbrochen andauert, erhält der/ die Beschäftigte:

- eine vom Bürgermeister unterschriebene Genesungskarte
- einen Blumenstrauß im Wert von 25 €

**Finanzielle Auswirkungen:**

Die Aktualisierung der Repräsentationsrichtlinie führt zu individuellen jährlichen finanziellen Verpflichtungen.

Aufgestellt:

Ehningen, 22.11.2023



**Lukas Rosengrün**  
Bürgermeister

**Anlagen:** Repraesentationsrichtlinie\_Stand November 2019  
Entwurf\_Repraesentationsrichtlinien fuer Beschaeftigte und Beamte