

Fachlaufbahn für pädagogische Fachkräfte

Gemeinde Ehningen schafft Entwicklungsperspektiven für Erzieher/innen

Motiv:

Menschen haben ein hohes Bedürfnis nach Selbstverwirklichung, nach Entwicklungsmöglichkeiten und Perspektiven. Pädagogisches Fachpersonal hat sicherlich eine höhere intrinsische und idealistischere Motivationsgrundlage als andere Beschäftigte der Gemeinde – aber auch für das pädagogische Fachpersonal sind Perspektiven wichtig. Im verschärften Kampf um die Fachkräfte gilt das umso mehr und kann in der Zukunft einen wichtigen Faktor für die Gemeinde Ehningen als Arbeitgeber darstellen.

Aktuell sind ausgebildete Erzieher/innen mit ihrem Berufseinstieg bereits in der höchstmöglichen Entgeltgruppe angelangt (EG S8a). Einzig die Erfahrungsstufen schaffen die Möglichkeit auf höhere Verdienstmöglichkeiten zu kommen. Die Alternative sind ein auf die Ausbildung aufbauendes Studium, das dann in der Praxis aber einhergeht mit Leitungsfunktion und Personalverantwortung. Es gibt aber Fachkräfte, die kein Personal führen wollen, die keine Managementfunktion anstreben. Für diese Zielgruppe fehlt aktuell eine Chance, mit sinnvollen Zusatzqualifikationen auch höhere Entgeltgruppen zu erreichen.

Umsetzungsidee:

Die Ausbildung der Erzieher/innen legt eine generalistische Grundlage, so dass alle anfallenden Aufgaben im Kindergartenalltag bearbeitet werden können. Einige spezifische Qualifikationen sind für die Einrichtung von zentraler Bedeutung. Vertiefende Kenntnisse können einen echten Mehrwert schaffen, werden aber in der Regel durch persönliche Vorqualifikation oder Erfahrungen eingebracht. Musikalische Bildung funktioniert beispielsweise viel besser, wenn eine pädagogische Fachkraft auch ein Instrument spielen kann. Das Erlernen des Instruments ist aber nicht Bestandteil der Ausbildung oder eine bezahlte Weiterbildung.

Die Gemeinde Ehningen hat sich zum Ziel gesetzt, den pädagogischen Fachkräften eine Art Fachlaufbahn zu ermöglichen. Mitarbeiter, die nicht zu Führungskräften werden wollen – und dennoch eine fachliche Weiterentwicklung im Sinn haben. Dazu wurden sechs relevante Handlungsfelder identifiziert, in denen vertiefte Kenntnisse für die Arbeit echten Mehrwert schaffen.

- 1) Medien
- 2) Musik
- 3) MINT
- 4) Bewegung
- 5) Sprache
- 6) Anleitung

Im Gegensatz zu anderen Kommunen, die dazu übergehen pauschale Zulagen zu bezahlen, um die Mitarbeiter zu binden, strebt die Gemeinde Ehningen ein Modell an, bei dem erzielte Qualifikationen belohnt werden und so gewisse Perspektiven zu höheren Verdiensten vorhanden sind. Prinzip: Wer relevante Fähigkeiten und Kenntnisse erlangt und einbringt, trägt zu einem besseren Bildungs- und Betreuungserfolg bei und soll daher auch mit einer höheren Gratifikation vergütet werden. In der Tariftabelle eignet sich dafür dann eine Einstufung in EG S8b: In die Entgeltgruppe S 8b werden staatlich anerkannte Erzieher mit entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Mitarbeiter mit vergleichenden und gleichwertigen Fähigkeiten und Erfahrungen, die *besonders schwierige Tätigkeiten* ausüben.

Auswahlverfahren durch Einrichtungsleitung/SGL

Persönliche Eignung

Mind. 50% Beschäftigungsumfang

Regelm. Teilnahme an wöchentlicher Teamsitzung

Lfd. Teilnahme von 2 Weiterbildungstagen/Jahr im Anschluss an Zertifikatserwerb

Kostenübernahme Weiterbildung vollständig durch Arbeitgeber

Zeitfreistellung ggf. hälftig (gem. Regelung in der DV Fortbildung)

Entgelttabelle TVöD SuE 2024

Gültigkeit: 01.03.2024 - 31.12.2024, + 200 €, + 5,5 %

Entgelttabelle	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4458,20	4571,79	5134,51	5556,51	6189,53	6576,36
S 17	4110,52	4395,96	4853,14	5134,51	5697,17	6027,75
S 16	4026,38	4304,54	4614,00	4993,81	5415,82	5669,04
S 15	3884,14	4149,76	4431,15	4754,68	5275,17	5500,22
S 14	3847,03	4109,38	4422,05	4740,10	5091,81	5337,97
S 13	3756,97	4012,60	4360,80	4642,12	4993,81	5169,65
S 12	3747,09	4002,01	4335,64	4631,04	4996,80	5151,53
S 11b	3697,55	3948,84	4125,39	4575,55	4927,22	5138,23
S 11a	3631,49	3877,94	4053,00	4501,47	4853,14	5064,15
S 10	3398,47	3722,29	3884,20	4368,01	4762,57	5086,66
S 9	3371,39	3598,79	3864,55	4253,22	4620,71	4902,44
S 8b	3371,39	3598,79	3864,55	4253,22	4620,71	4902,44
S 8a	3303,85	3526,31	3755,83	3973,29	4185,86	4409,39
S 7	3223,59	3440,19	3655,70	3871,17	4032,82	4276,40
S 4	3091,81	3298,76	3487,33	3615,30	3736,51	3925,36
S 3	2924,89	3119,62	3300,78	3467,12	3543,23	3634,14
S 2	2719,14	2838,41	2926,64	3022,45	3130,19	3237,95